CARNIVAL
CORPORATION&PLC

Unser gemeinsamer Kurs

Carnival Corporation & plc BUSINESS PARTNER CODE OF CONDUCT

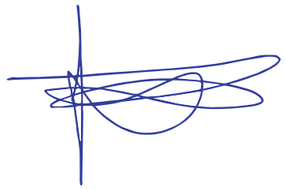
Eine Botschaft an unsere Geschäftspartner

Die Carnival Corporation & plc („Carnival“) verfolgt einen einfachen, aber ehrgeizigen Unternehmenszweck: unseren Gästen durch außergewöhnliche Kreuzfahrtreisen unvergessliche Glücksmomente zu bieten. Diese Mission könnten wir nicht erfüllen ohne die Hilfe unserer geschätzten Geschäftspartner, die an unserer Seite arbeiten und so zu unserem Erfolg beitragen.

Glücksmomente in die Welt zu bringen, ist ein großes Privileg und eine enorme Verantwortung, die sich auch auf alle unsere Lieferanten, Verkäufer, Vertriebshändler, Berater, Vertreter und andere Dritte erstreckt, die mit uns oder in unserem Namen Geschäfte machen („Geschäftspartner“). Aus diesem Grund haben wir diesen Verhaltens- und Ethikkodex für Geschäftspartner („Business Partner Code“) entwickelt, um unsere Erwartungen und Mindestanforderungen an alle Geschäftspartner von Carnival, einschließlich ihrer Lieferkette (samt Subunternehmern) und externer Arbeitsagenturen, darzulegen.

Die in unserem Business Partner Code verankerten Grundsätze definieren, wer wir sind, wofür wir stehen und wie wir arbeiten. Sie stellen auch sicher, dass unsere Geschäftspartner die Dinge auf die richtige Weise, ethisch und in voller Übereinstimmung mit dem Gesetz tun, um zu gewährleisten, dass wir die Integrität jedes Meeres, das wir befahren, jedes Ortes, den wir besuchen, und jeder Lebensform, mit der wir in Kontakt kommen, ehren.

Carnival wird durch das Handeln jedes Einzelnen von uns bestimmt, und jede gute Entscheidung trägt dazu bei, dass wir unsere Ziele gemeinsam auf die richtige Weise erreichen. Danke, dass Sie unseren Business Partner Code befolgen, unsere Werte leben und uns dabei helfen, unsere Ziele zu erreichen.



Josh Weinstein
Präsident & CEO und
Chief Climate Officer



Inhaltsverzeichnis

Eine Botschaft an unsere Geschäftspartner 2

Kurs halten - mit Integrität 4

- Ethisch korrekt handeln
- Gesetze und Vorschriften einhalten
- Verantwortungsvolle sowie nachhaltige Beschaffung und Lieferkette
- Konsequenzen bei Nichteinhaltung
- Bedenken und Fragen offen ansprechen (Speak-Up-Kultur)

Wir unterstützen nachhaltige Praktiken 5

- Umweltschutz und Nachhaltigkeit
- Menschenrechte
- Verhinderung von Sklaverei und Menschenhandel
- Tierschutz

Wir sind sicher und respektvoll 6

- Gegen Belästigungen und Diskriminierung eintreten
- Sicherheit und Gesundheit schützen

Wir schützen Carnival 7

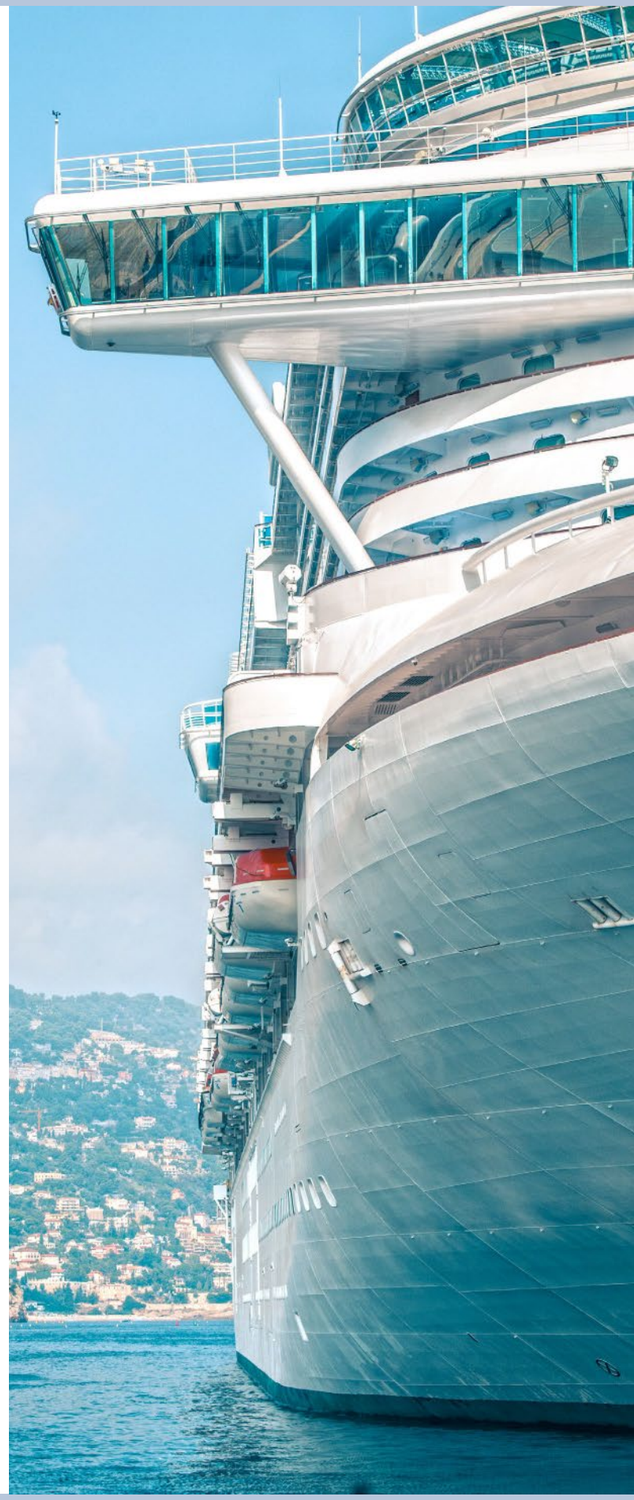
- Qualität erhalten
- Unternehmenskontinuität
- Vermögensgegenstände
- Vertrauliche Informationen und Geistiges Eigentum
- Datenschutz und Datensicherheit
- Sorgfältige Buchführung
- Verantwortungsbewusste Kommunikation

Wir handeln fair und verantwortungsbewusst 8

- Fairer Wettbewerb
- Interessenkonflikte
- Geschenke, Konferenzen und Veranstaltungstickets

Wir befolgen die Gesetze 8

- Keine Bestechung oder rechtswidrige Zahlungen
- Vermeidung von Insidergeschäften
- Globaler Handel



Kurs halten - mit Integrität

Ethisch korrekt handeln

Als Carnival Konzern haben wir klar vor Augen, dass sich jede Handlung, sei sie auch minimal, auf unsere Geschäftstätigkeit auswirkt und unsere Unternehmenskultur sowie unser Engagement für Integrität stärkt. Deshalb stellen wir diesbezüglich höchste Anforderungen an uns selbst und an unsere Geschäftspartner – und damit auch an alle Ihre Angestellte sowie Ihre eigenen Geschäftspartner.

Gesetze und Vorschriften einhalten

Wenn Sie für Carnival arbeiten oder im Auftrag von Carnival agieren, repräsentieren Sie unser Unternehmen. Da wir uns verpflichten, gesetzmäßig, ethisch korrekt und Compliance-konform zu arbeiten, verlassen wir uns darauf, dass Sie als unser Geschäftspartner die anzuwendenden Gesetze, Vorschriften, Richtlinien, branchenübliche Regelungen und Unternehmensrichtlinien (einschließlich der vorliegenden) einhalten.

Wenn Sie feststellen, dass verschiedene Gesetze gelten, halten Sie sich bitte an das strengere. Wenn nicht klar ist, was in der Situation die richtige Entscheidung ist, gehen Sie bitte nach bestem Wissen und Gewissen vor und zögern Sie nicht nachzufragen.

Verantwortungsvolle und nachhaltige Beschaffung und Lieferkette

Um unsere ethischen und Compliance-Verpflichtungen zu erfüllen, haben wir die Carnival Responsible and Sustainable Sourcing Policy (RSSP) eingeführt. Die RSSP und die damit verbundenen Sozial- und Umweltstandards („Standards") bieten Richtlinien und Empfehlungen, die den Geschäftspartnern dabei helfen sollen, unsere obligatorischen Mindestanforderungen zu erfüllen und Fortschritte auf dem Weg zum branchenweit besten Verfahren zu machen.

Konsequenzen bei Nichteinhaltung

Die Einhaltung des Business Partner Code und aller anwendbaren Gesetze ist eine Bedingung für eine kontinuierliche Geschäftsbeziehung mit Carnival. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie über Prozesse und Kontrollen verfügen und die von ihnen als notwendig erachteten Richtlinien, Verfahren und Schulungen einführen, um den Business Partner Code einzuhalten und die Einhaltung durch ihre eigenen Lieferanten zu überwachen. Bei Bedarf kann Carnival auch eine risikobasierte Due Diligence Prüfung durchführen. Im Falle eines nicht konformen Verhaltens kann Carnival vom Geschäftspartner die Umsetzung eines Abhilfeplans verlangen oder unter bestimmten Umständen die Geschäftsbeziehung und alle damit verbundenen Verträge aussetzen oder kündigen.

Bedenken und Fragen offen ansprechen (Speak-Up-Kultur)

Ein wichtiges Element unserer Firmenkultur ist es, dass Bedenken und Fragen **offen angesprochen** werden. Das verstehen wir unter „Speak-Up-Kultur". Uns ist es wichtig, offene Kommunikation zu fördern und Mitarbeiter und Geschäftspartner dazu zu motivieren, jegliche Bedenken und Fragen offen anzusprechen. Wenn Sie Fragen oder Bedenken oder aber einen Verdacht auf Verletzung unseres Business Partner Codes oder konkreter Gesetze haben, **melden Sie dies bitte umgehend**. Sie können sich dazu an Ihren Ansprechpartner bei Carnival wenden oder die Carnival Compliance Hotline kontaktieren.

Unsere Hotline wird von einem unabhängigen Dritten überwacht und steht täglich rund um die Uhr zur Verfügung. Sie erreichen die Hotline:

Telefonisch: In den USA: **+ 1-888-290-5105**

International: **+ 1-305-406-5863**

Online: Besuchen Sie **www.carnivalcompliance.com**

Meldungen können dort anonym vorgenommen werden, soweit dies nach der lokal anzuwendenden Gesetzgebung gestattet ist. Bitte denken Sie jedoch daran, dass es in diesem Fall für unser Unternehmen schwieriger sein kann, eine gründliche Untersuchung durchzuführen. Carnival duldet keinerlei Sanktionen, wenn Bedenken oder Fragen im guten Glauben eingebracht wurden.



Wir unterstützen nachhaltiges Handeln

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Der Schutz der Umwelt gehört bei Carnival zu den obersten Prioritäten. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie dieses Engagement teilen, indem Sie sauber, effizient und nachhaltig arbeiten und die Umweltgesetze sowie die Richtlinien und Prozesse von Carnival beachten. Entsorgen Sie Ihre Abfälle auf korrekte, umweltfreundliche Weise und nutzen Sie die gegebenen Ressourcen verantwortungsvoll. Wenn Sie Aktivitäten bemerken, welche die Umwelt in Ländern, in denen wir tätig sind, bedrohen könnten, **melden Sie dies bitte umgehend**. Außerdem erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie uns bei der Erreichung unserer **Nachhaltigkeitsziele** unterstützen, ebenso ehrgeizige Ziele anstreben und auf eine kontinuierliche Verbesserung ihrer Nachhaltigkeitsleistung hinarbeiten. Geschäftspartner sollten unsere Umwelt-Reporting- und Traceability-Initiativen unterstützen, z. B. die Berichterstattung über den ökologischen Fußabdruck, die Nachvollziehbarkeit der Lieferkette und das Monitoring Dritter.

Menschenrechte

Wir sind weltweit tätig und sind im ständigen Kontakt mit Menschen aus vielen verschiedenen Ländern und Kulturen. Wir achten alle Menschen und tun alles dafür, dass ihre Menschenrechte gewahrt werden. Wir verurteilen geschlechtsspezifische Gewalt auf das Schärfste und setzen uns dafür ein, dass der Arbeitsplatz für Frauen und alle anderen Menschen sicher ist und ihnen Chancen eröffnet. Als unser Geschäftspartner tragen Sie zur Erfüllung dieser Verpflichtung bei, indem Sie jeden schützen, der für uns tätig wird. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie ihre Tätigkeiten in einer Weise ausüben, die den geltenden Arbeitsgesetzen gerecht wird und die Menschenrechte achtet, wie sie in internationalen Standards festgelegt sind, einschließlich der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, der Internationalen Charta der Menschenrechte und der in den acht Kernübereinkommen kodifizierten Kernarbeitsnormen der ILO.

Verhinderung von Sklaverei und Menschenhandel

Zu unserer Pflicht, die Menschenrechte zu schützen, gehört insbesondere auch die Verpflichtung, die Ausbeutung von Kindern sowie moderne Sklaverei und Menschenhandel in unserem Unternehmen und unserer Lieferkette zu verhindern. Die Geschäftspartner müssen alle geltenden Gesetze über Kinderarbeit einhalten, einschließlich der Gesetze zum Mindestalter und zu gefährlicher oder nächtlicher Arbeit. Im Rahmen unserer RSSP veröffentlichen wir einen „Business Partner Standard on Labor and Human Rights“, der die Grundsätze festlegt, deren Einhaltung wir von unseren Geschäftspartnern erwarten. Dazu gehören unter anderem das Verbot von Menschenhandel, Zwangs- und Kinderarbeit, die Stärkung des Rechts auf Vereinigungsfreiheit, die Gewährleistung von Nichtdiskriminierung, die Einhaltung gesetzlicher Arbeitszeiten und Löhne, die Gewährleistung eines sicheren Arbeitsumfelds sowie die Einführung geeigneter Beschwerdemechanismen. Seien Sie wachsam und melden Sie Bedenken oder Fragen umgehend, wenn Sie Anzeichen für illegale Aktivitäten bemerken, unabhängig davon, ob in Ihrer eigenen Firma oder bei der Arbeit von anderen, mit denen Sie zusammenarbeiten.

Tierschutz

Die Geschäftspartner und alle Erzeuger und Verarbeiter oder externen Einrichtungen, die sie in Anspruch nehmen oder unterstützen, sollen – soweit zutreffend – alle Branchenstandards und -vorschriften in Bezug auf die Pflege, die Behandlung und das Wohlergehen von Tieren einhalten oder übertreffen.



Wir sind sicher und respektvoll

Gegen Belästigungen und Diskriminierung eintreten

Wir glauben, dass jeder Mensch einen offenen, toleranten und inklusiven Arbeitsplatz verdient, ob er nun für uns oder für einen unserer Geschäftspartner arbeitet. Helfen Sie uns eine positive Arbeitsumgebung zu gewährleisten, indem Sie andere Menschen mit Achtung behandeln. Fördern Sie Diversität und Inklusion und stellen Sie sicher, dass Ihre Entscheidungen innerhalb des Beschäftigungsverhältnisses immer fair und niemals von Voreingenommenheit oder Diskriminierung geprägt sind. Stützen Sie Ihre Entscheidungen auf Leistungen und nicht auf Faktoren wie persönliche Beziehungen oder rechtlich relevante Aspekte wie Alter, Geschlecht, ethnische Herkunft, Behinderung, Geburtsland, sexuelle Orientierung, Religion oder Veteranenstatus.

Sicherheit und Gesundheit schützen

Als Geschäftspartner helfen Sie uns, für eine sichere Umgebung für alle zu sorgen, indem Sie Sicherheitsrisiken möglichst ausschließen; dazu zählen auch Drogenmissbrauch und Sicherheitsverstöße. Wir verlassen uns darauf, dass Sie alle geltenden Gesetze, Vorschriften, Richtlinien und Branchenregelungen zur Gewährleistung der Sicherheit einhalten, insbesondere bei der Ausführung von Arbeiten in unseren Räumlichkeiten bzw. auf unserem Gelände. Wir erwarten von Ihnen die Implementierung Ihrer eigenen Sicherheits- und Gesundheitsvorgaben sowie die Durchführung entsprechender Schulungen zur Reduzierung von Unfällen. Seien Sie aufmerksam und **melden** Sie Bedenken oder Fragen umgehend, wenn Sie auf potenzielle Gefahren aufmerksam werden. Dies beinhaltet auch Drohungen oder die Ausübung von Gewalt.



Wir schützen Carnival

Qualität erhalten

Unsere Gäste sowie unsere Crew an Bord erwarten stets das Beste, wenn sie mit uns reisen. Dazu gehört das Angebot hochwertiger und sicherer Produkte und Dienstleistungen. Als unser Geschäftspartner müssen Sie für sichere, zuverlässige Produkte, Dienstleistungen und Technologien sorgen, die die entsprechenden Qualitätsanforderungen erfüllen oder sogar übertreffen. Zeichnen Sie Produkte sachgerecht aus, liefern Sie sie fristgemäß und stellen Sie sicher, dass sie die Vorschriften in Bezug auf Inspektionen, Qualitätstests und Sicherheitsbestimmungen erfüllen. Nehmen Sie ohne unsere ausdrückliche Zustimmung niemals Änderungen an Produktspezifikationen, Designs, Materialien oder Prozessen vor.

Unternehmenskontinuität

Bei unserer Arbeit müssen wir auf jede Herausforderung und jeden Notfall vorbereitet sein, der unsere Unternehmen beeinträchtigt. Auch Sie müssen darauf vorbereitet sein, indem Sie über entsprechende Kontinuitätsprozesse und -systeme verfügen, um die Wiederherstellung Ihrer kritischen, operativen Einheiten während eines Notfalls zu gewährleisten. Dazu gehört, dass Sie kontinuierlich an der Verbesserung Ihrer internen Kontrollen arbeiten und Ziele und Pläne zur Behebung von Mängeln festlegen.

Vermögensgegenstände

Die Arbeit unseres Unternehmens wird durch eine große Vielzahl an Vermögensgegenständen gesichert. Wir haben viel in diese Gegenstände investiert und erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie diese entsprechend wertschätzen und vor Diebstahl, Verlust, Beschädigung oder Missbrauch schützen. **Erstatten Sie Meldung**, wenn Sie irgendeine Form von Schädigung unserer Vermögensgegenstände feststellen, z.B. unserer:

- physische Ressourcen (Räumlichkeiten, Ausstattung, Hardware, Vorräte, Fahrzeuge und Materialien)
- IT-Ressourcen (Computer, E-Mail- und Voicemail-Systeme, Software, Datenbanken und Internetzugänge)
- Informationen (Daten, die wir während unserer Arbeit erheben und erstellen, einschließlich vertraulicher Informationen und geistigen Eigentums)

Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum

Informationen sind ein entscheidender Bestandteil unseres Geschäfts und wir sind verpflichtet, sie zu schützen. Falls Sie Zugang zu unseren vertraulichen Informationen oder unserem geistigen Eigentum haben, ist es unbedingt erforderlich, dass Sie diese verantwortungsbewusst erheben, verwenden und verarbeiten. Dazu gehören u.a. unsere nichtöffentlichen finanziellen Daten, Marketinginformationen, Marken, Urheberrechte, kreative Arbeiten, Schiffspläne, Geschäftsgeheimnisse und Daten sowie Datenanalysen. Legen Sie solche Informationen niemals ohne unsere Genehmigung der Öffentlichkeit oder gegenüber einer Person außerhalb unseres Unternehmens offen (auch nicht versehentlich).

Datenschutz und Datensicherheit

Als Unternehmen sind uns personenbezogene Daten unserer Gäste, Beschäftigten und Geschäftspartner anvertraut. Wir verlassen uns darauf, dass unsere Geschäftspartner dazu beitragen, die Daten zu schützen, und die Vorschriften unseres Unternehmens sowie die datenschutzrechtlichen Vorgaben der Orte, in denen wir tätig sind, einhalten. Erheben Sie ausschließlich solche Daten, die Sie für die Ausführung Ihrer Tätigkeit benötigen, benutzen Sie diese für Geschäftszwecke und speichern und löschen Sie diese ordnungsgemäß in Übereinstimmung mit den einschlägigen Gesetzen und unseren Richtlinien. Befolgen Sie außerdem angemessene Cybersicherheits- und IT-Security-Maßnahmen, um die Daten vor versehentlicher oder rechtswidriger Löschung, Veränderung, Offenlegung oder Verlust zu schützen. **Erstatten Sie Meldung**, sobald Sie über einen Datenschutz-Verstoß bzw. eine Datensicherheitsverletzung Kenntnis erlangen. Stellen Sie sicher, dass jeder Partner, mit dem Sie zusammenarbeiten und der Zugang zu unseren Daten hat, diese Anforderungen ebenfalls erfüllt.

Sorgfältige Buchführung

Die Buchhaltungsunterlagen unseres Unternehmens bilden die Grundlage unserer finanziellen und strategischen Entscheidungen und müssen immer korrekt und zuverlässig sein. Wir erwarten, dass Ihre Buchhaltungsunterlagen dieselben hohen Standards erfüllen. Stellen Sie sicher, dass Ihre Unterlagen immer den anzuwendenden Gesetzen, Vorschriften, Richtlinien, branchenüblichen Regelungen und Unternehmensrichtlinien gerecht werden. Achten Sie auf Genauigkeit und Transparenz und stellen Sie sicher, dass Sie unter keinen Umständen Informationen fälschen, vernichten oder falsch angeben.

Verantwortungsbewusste Kommunikation

Eine einheitliche und korrekte Kommunikation über Carnival ist für uns sehr wichtig. Sprechen Sie nie öffentlich über die Belange unseres Unternehmens und geben Sie sämtliche Anfragen nach Informationen an Ihre zuständige Kontaktperson bei Carnival weiter. Nutzen Sie die sozialen Netzwerke verantwortungsbewusst und teilen Sie keine vertraulichen Informationen sowie kein geistiges Eigentum.



Wir handeln fair und verantwortungsbewusst

Fairer Wettbewerb

Wir glauben, dass ein fairer und lauterer Wettbewerb hochwertige Dienstleistungen und faire Preise sichert. Ebenso wie wir für einen fairen Wettbewerb einstehen, erwarten wir dasselbe von unseren Geschäftspartnern. Beachten Sie alle einschlägigen kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorschriften und treffen Sie niemals Absprachen mit Wettbewerbern zur Einschränkung des Handels, Produktionsbegrenzungen oder dem Boykott anderer – und vermeiden Sie selbst den Anschein davon. Tauschen Sie niemals sensible Informationen – wie Preise, Preisangebote oder Kosten – mit Wettbewerbern aus. Seien Sie in Bezug auf Ihre Geschäftsbeziehung zu uns aufrichtig und verhalten Sie sich in all Ihren Handlungen transparent.

Interessenkonflikte

Als unser Geschäftspartner fallen Ihre Geschäftsentscheidungen auf Ihr und auf unser Unternehmen zurück; deshalb müssen diese stets objektiv und unvoreingenommen sein. Vermeiden Sie jegliche Situation oder Beziehung, die einen Konflikt zwischen Ihren eigenen Interessen und den Interessen von Carnival entstehen lassen (oder auch nur den Anschein hiervon erwecken) könnte. Konflikte treten meist in Situationen auf, in denen es um finanzielle Interessen, Nebenbeschäftigungen oder Geschäfte mit Familienmitgliedern geht. Wenn Sie sich in einer Situation befinden, die zu einem Interessenkonflikt führen könnte, legen Sie diese umgehend offen und suchen Sie sich Unterstützung, indem Sie Ihren Ansprechpartner bei Carnival bitten, Ihnen bei der Festlegung eines angemessenen Vorgehens zu helfen.

Geschenke, Konferenzen und Veranstaltungstickets

Der Austausch von Geschenken, Einladungen zu Veranstaltungen oder anderen Gegenständen von gewissem Wert kann ein gängiger Bestandteil von Geschäftsbeziehungen sein. Allerdings müssen wir sicherstellen, dass diese niemals unsere Geschäftsentscheidungen beeinflussen dürfen. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie unsere Richtlinien in Bezug auf solche Gegenstände beachten.

Als angemessen gelten Sachwerte wie Geschenke, Essenseinladungen und Veranstaltungstickets von moderatem Wert, die unregelmäßig und in rechtmäßiger Weise angeboten werden, zur angemessenen Pflege einer Geschäftsbeziehung bestimmt sind und nie in Form von Bargeld erfolgen. Carnival Mitarbeiter müssen dies melden und dürfen solche Gegenstände unter Umständen nicht annehmen, sofern die genannten Kriterien nicht erfüllt sind. Daneben gibt es auch Vorgaben für Einladungen zu Konferenzen, die unsere Mitarbeiter befolgen müssen. Bitte lehnen Sie Angebote ab, die nicht den Richtlinien von Carnival entsprechen, oder geben Sie das, was sie bereits erhalten haben, in diesem Fall zurück.

Wir halten uns an die Gesetze

Keine Bestechung oder rechtswidrige Zahlungen

Carnival muss stets rechtmäßig, ethisch korrekt und gesetzeskonform handeln. Als unser Geschäftspartner dürfen Sie niemals auf Bestechung oder Korruptionsversuche eingehen oder sich hiervon beeinflussen lassen. Beachten Sie sämtliche weltweiten Gesetze, die Bestechung oder andere Korruptionshandlungen auf verbieten, einschließlich solcher, die Schmiergelder, Erpressung oder Veruntreuung beinhalten. Vermeiden Sie unbedingt das Anbieten oder Annehmen werthaltiger Dinge, wie (Bar-)Geld, unangemessene Geschenke, Einladungen, Darlehen, Gefälligkeiten oder Schmiergelder (Zahlungen zur Erzielung einer günstigen Geschäftsentscheidung), um ein Geschäft abzuschließen, am Laufen zu halten oder aber einen unfairen Vorteil zu gewinnen. Denken Sie auch daran, dass im Umgang mit Amtsträgern und Behördenvertretern strenge Regeln gelten. Holen Sie sich eine Genehmigung, bevor Sie ihnen etwas anbieten, selbst wenn es belanglos erscheint. Bereits der Anschein von Unangemessenheit kann unserem Unternehmen und unserer Geschäftsbeziehung schaden. Stellen Sie daher sicher, dass Sie die besonderen, für und gegenüber Amtsträgern sowie Behördenvertretern geltenden Vorschriften einhalten.

Vermeidung von Insidergeschäften

Um einen fairen Markt zu gewährleisten, stützen wir unsere Investitionsentscheidungen ausschließlich auf öffentlich zugängliche Informationen und niemals auf Insiderinformationen, von denen wir durch unsere Arbeit Kenntnis erlangen. Als unser Geschäftspartner können Sie Kenntnis über Insiderinformationen über Carnival oder ein anderes Unternehmen erlangen, welche die Entscheidung eines Investors, Aktien oder Sicherheiten zu kaufen, zu verkaufen oder zu behalten, beeinflussen könnten. Wenn Sie derartige Informationen besitzen, müssen Sie diese vertraulich behandeln und dürfen diese niemals benutzen, um Investitionsentscheidungen zu treffen oder einer anderen Person einen Insidertipp zu deren Vorteil zu geben. Insiderinformationen können nichtöffentliche finanzielle Informationen, Vorinformationen über Veränderungen in der Geschäftsführung, neue Produktpläne, geplante Verschmelzungen bzw. Übernahmen oder den noch nicht angekündigten Verkauf von Unternehmenswerten betreffen.

Globaler Handel

Wir verpflichten uns dazu, internationalen Handel auf rechtmäßige und ethisch korrekte Weise durchzuführen. Als unser Geschäftspartner liegt es in Ihrer Verantwortung, alle Gesetze und Vorschriften einzuhalten, die für den Verkauf oder Vertrieb von Produkten, Dienstleistungen und Technologien gelten. Dazu gehören auch die Gesetze in Bezug auf Sanktionen und Gesetze zur Verhinderung von Geldwäsche. Seien Sie in allen Transaktionen transparent, vergewissern Sie sich darüber, wer in diese involviert ist, und sorgen Sie für eine korrekte Einordnung und Dokumentation aller Importe und Exporte. Leisten Sie zudem nie Beschleunigungszahlungen (sog. Facilitation Payments) und sehen Sie vom Handel mit Ländern, Personen oder Unternehmen, gegen die Sanktionen verhängt wurden, ab. Halten Sie sich über Gesetzesänderungen auf dem Laufenden und **erstatten Sie Meldung**, wenn Sie verdächtige Aktivitäten bemerken.